

# Samen Scoren



Beleidsplan JVOZ

2016 - 2020

Mei 2016

# Inhoud

VOORWOORD .....	3
1. DE LAT LIGT HOOG .....	4
1.1. Voetbal in cijfers .....	4
2. VISIE 2016-2020 .....	5
2.1. Missie en Visie .....	5
2.2 Vijf kernthema's .....	5
2.3 Drie kernwaarden .....	5
2.4 Veertien Ambities .....	5
3. HET FUNDAMENT .....	7
3.1 Wie? .....	7
3.2 Hoe? .....	7
4. HET INDIVIDU BETER LEREN VOETBALLEN .....	8
4.1 Wat wil JVOZ? .....	8
4.2 Hoe wil JVOZ dat bereiken? .....	8
4.3 Maatschappelijke thema's .....	8
4.4 Sportiviteit en respect .....	8
5. ONTWIKKELEN EN WINNEN .....	9
5.1 Wat wil JVOZ? .....	9
5.2 Wat gaat JVOZ doen? .....	9
6. PRESTATIEDOELSTELLINGEN TEAMS .....	10
7. BELEVEN EN BINDEN .....	11
7.1 Wat wil JVOZ? .....	11
7.2 Wat gaat JVOZ doen? .....	11
8. ORGANISEREN EN FACILITEREN .....	12
8.1 Wat wil JVOZ? .....	12
8.2 Wat gaat JVOZ doen? .....	12
9. Projecten en tijdplanning .....	13
9.1 Samenwerken met BVO en Onderwijs .....	13
9.2 Normen en waarden .....	13
9.3 Accommodatie .....	13
9.4 Communicatie .....	13
9.5 Technisch beleid .....	13
10. DE WEG NAAR 2020 .....	14
Bijlage 1 .....	15

## VOORWOORD

Voor u ligt de voetbalbrede visie voor de periode 2016-2020. Deze visie bouwt voort op het eerdere beleidsplan JVOZ 2010 – 2015 dat toentertijd tot stand is gekomen tijdens de ‘bosdag’ in Twente op 2 en 3 december 2009. Aanwezig in Twente waren destijds: Peter Verburg, Dennis en Gérard de Nooijer, Dolf Roks, Leendert Geelhoed en Wim Ovaa.

‘Samen Scoren’ was de titel van dit beleidsstuk waarmee het de kern van het voetbalspel en het organiseren ervan in het hart raakte. Deze titel is dan ook nog steeds actueel. Het gaat over het voetbal zelf en de maatschappelijke waarde ervan in de Zeeuwse samenleving en de rol die JVOZ daarin de komende jaren wil vervullen. Gedurende die tocht kwamen de beleidsmakers onderweg talloze uitdagingen tegen. De wereld rond onze voetbalvelden is immers net als onze sport voortdurend aan verandering onderhevig en dus moeten we van seizoen tot seizoen scherp inspelen op die veranderingen.

Als we de wijze waarop deze visie tot stand is gekomen, de waarde die het vertegenwoordigt voor JVOZ en de actualiteit die het thans nog steeds heeft, nader beschouwen dan is de conclusie gerechtvaardigd dat deze visie buitengewoon goed de visie van het huidig bestuur beschrijft. Derhalve heeft het bestuur deze visie als uitgangspunt genomen voor haar strategische keuzen 2016 – 20120 en slechts daar waar nodig of gewenst bijgesteld.

Het beleidsplan is een visie op hoofdlijnen. De voetbalbrede visie is richtinggevend. Het geeft antwoord op vragen als: hoe staan we er voor? Wat willen we in de komende vijf seizoenen bereiken? Het biedt houvast voor voetbalideeën en brainstormsessies. Betrokken commissies moeten per seizoen zelf uitwerken hoe ze de beleidsdoelstellingen denken te behalen. Wij geven daarbij aan de ene kant vertrouwen en ruimte, ondersteuning waar nodig en zien er op toe dat er binnen de kaders wordt gewerkt. Deze visie bevat bovendien een enkel concreet project en bijhorende tijdsplanning.

JVOZ is bijzonder trots op alle medewerkers: talenten, ouders, trainers, begeleiders, de mensen uit de besturen en commissie en al die andere voetbalvrijwilligers. Hun passie voor de voetbalsport en hun verbondenheid aan JVOZ zijn essentieel voor het welslagen van het uitgestippelde beleid. Samen moeten we de doelstellingen in dit plan omzetten in daden. Het geactualiseerde fundament is het afgelopen jaar gelegd.

Wij zijn ervan overtuigd dat dit plan JVOZ in staat stelt nog meer provinciaal en nationaal van betekenis te kunnen zijn. Samen gaan we scoren.

Bestuur JVOZ



# 1. DE LAT LIGT HOOG

Het voetbal van JVOZ is aanvallend ingesteld. Zowel het spel binnen de lijnen als de organisatie erbuiten laten dat zien. We praten maar wat graag over goed en aantrekkelijk voetbal. Daarbij hebben we honger naar succes, willen groeien en van alles op het gebied van service en professionaliteit beter doen. Sociaal-maatschappelijke zaken verliezen we niet uit het oog; het bijbrengen van voetbalkennis gaat nog altijd samen met aanleren van sociaal-maatschappelijke vaardigheden.

JVOZ moet kritisch naar zichzelf kijken. Dat moet ook als JVOZ een vooraanstaande rol in de Zeeuwse gemeenschap wil spelen. We zien een fantastisch voetbalbolwerk, maar beseffen dat we voortdurend in beweging moeten zijn. Waarmaken van ambities hangt immers sterk af van de slagvaardigheid van het bestuur en commissies binnen JVOZ. Daarnaast is realisatie in belangrijke mate afhankelijk van het beschikbaar hebben en houden van middelen.

Het neerzetten van een beleid tot 2020 staat niet op zichzelf. Het is een belangrijke opmaat naar de hoogste divisies waar de teams van JVOZ willen spelen. Die wens en dat verlangen is voor JVOZ een stip aan de horizon, die in de seizoenen 2016 tot en met 2020 moet blijven inspireren om het beste been voor te zetten.

Dit beleidsplan ordent een stortvloed aan enthousiaste gevoelens die onder ons voetballieren leven. In een viertal kernthema's geven we richting aan al deze plannen. Passie, betrokkenheid, normen en waarden, professionaliteit en verantwoordelijkheid duiken hierbij voortdurend als kernwaarden op. Het is de koers die we in de periode 2016-2020 gaan varen. De route bepalen we van seizoen tot seizoen en we sturen bij als de tijd daar om vraagt.

De lat ligt hoog. Dat is de wens van ons allen. We willen vooruit en beseffen dat er bergen werk verzet moet worden. Gelukkig is er inmiddels een stevig fundament gecreëerd.

## 1.1. Voetbal in cijfers

- In het seizoen 2015/2016 heeft JVOZ 128 talenten.
- Per seizoen hebben de afgelopen jaren gemiddeld 5 spelers per seizoen naar een BVO kunnen overstappen.
- 24 ex-JVOZ talenten spelen nu bij FC Dordrecht, FC Twente, NAC Breda, PSV, Sparta Rotterdam en Levski Sofia.
- Per seizoen keren veel voetballers terug naar het Zeeuwse voetbal, 95 ex-JVOZ talenten spelen momenteel in een eerste elftal. Slechts twee daarvan spelen niet in Zeeland.
- Bekende namen die via JVOZ zijn doorgestroomd naar een BVO: Jeremy de Nooijer, Augustine Loof, Rick van Drongelen, Godfried Roemeratoe en Ruben de Jager.
- De opleiding bestaat uit een Hoofd Opleiding en Medewerkers Ondersteuning coördinatie opleiding: Wim Ovaa en Niels Slager.
- Er is een aparte keeperstrainer en de trainersstaf wordt aangevuld met minimaal 4 trainersassistenten van de CIOS.
- Er is een fysiek/medische ondersteuning ten behoeve van de opleiding.
- De volgende talententeams behoren in het portfolio JVOZ: A1, B1, B2, C1, C2, C3M (Meisjes), D1, D2.
- In seizoen 2016/2017 komt er een D3 bij.



## 2. VISIE 2016-2020

### 2.1. Missie en Visie

#### **Missie**

Jeugd Voetbal Opleiding Zeeland (JVOZ) is DE kwalitatief hoogwaardige jeugdvoetbalopleiding in Zeeland die zoveel mogelijk Zeeuwse talenten wil laten doorstromen naar een BVO. Talenten die het niet halen tot een BVO keren over het algemeen terug naar Zeeuwse clubs en zijn daarmee een verrijking voor het Zeeuwse amateurvoetbal.

#### **Visie**

- JVOZ elftallen krijgen alle training en begeleiding van een professioneel opleidingsteam, dat ervaring uit het betaalde voetbal inbrengt,
- waarbij alle teams zo hoog mogelijk in de jeugdcompetities van de KNVB spelen,
- en er ieder jaar minimaal 5 jeugdvoetballers doorstromen naar een BVO.

### 2.2 Vijf kernthema's

1. Het individu beter leren voetballen.
2. Ontwikkelen en winnen.
3. Beleven en binden.
4. Organiseren en faciliteren.
5. Cultuur.

### 2.3 Zes kernwaarden

1. Passie.
2. Betrokkenheid.
3. Normen en waarden.
4. Professionaliteit.
5. Verantwoordelijkheid.
6. Trots op Zeeland.

### 2.4 Veertien Ambities

1. Goed en herkenbaar voetbal spelen.
2. Spelen in zo hoog mogelijke divisies.
3. Bij de top van de jeugdopleidingen van Nederland behoren.
4. Zeeuwse talenten de kans bieden zich te ontwikkelen.
5. Doorstroming van talent naar BVO's.
6. Professioneel voetbalklimaat.
7. Normen en waarden; sportiviteit en respect.
8. Kwaliteitscertificaat KNVB.
9. Zelfstandigheid.
10. Eigen complex.
11. Verankeren van JVOZ in de Zeeuwse gemeenschap.
12. Minimaal 75.000 euro aan sponsorgelden.
13. Verrijking Zeeuws voetbal.
14. Opleidingsinstituut/academie voor jongens én meisjes.



### 3. HET FUNDAMENT

Vanaf 1 januari 2015 is verder gewerkt aan een steviger fundament voor de jeugdopleiding. Er is veel energie gestoken in het opnieuw neerzetten van de organisatie van de opleiding. Niet alleen op technisch gebied, maar vooral ook in de organisatie. Daarbij is alvast vooruit gekeken naar de 'toekomstvisie 2016-2020' en de houdbaarheid van de beslissingen en beleidskeuzen die verder liggen dan 2020. Een basis voor ons denken over de toekomst. Ook werd gekeken naar de ontwikkelingen binnen Zeeland in de breedste zin van het woord.

#### 3.1 Wie?

- Ruim honderd voetballertjes.
- Vrijwilligers.
- Trainers en begeleiders.
- Besturen en commissies.
- Sponsors.
- Ouders/verzorgers.

#### 3.2 Hoe?

- Teams.
- Brainstormsessies.
- Besturen en commissies.
- Interviews.
- Visiesessies.



## 4. HET INDIVIDU BETER LEREN VOETBALLLEN

### 4.1 Wat wil JVOZ?

JVOZ heeft zich voor de toekomst een aantal doelstellingen gesteld, die het wil bereiken.

- Een zelfstandige voetbalopleiding vormen die Zeeuwse talenten opleidt en begeleidt tot potentiële profvoetballers. In deze zelfstandige situatie kan er intensief en gericht worden getraind, zowel groepsgewijs als individueel.
- Een jeugdvoetbalopleiding die met alle elftallen goed en technisch verzorgd voetbal speelt.
- Met het hoogste elftal van elke leeftijdscategorie uitkomen in minimaal de 1<sup>e</sup> divisie. Voor het hoogste D- en C-elftal betekent dit uitkomen op het hoogste niveau.
- Een jeugdvoetbalopleiding die bij de top van Nederland behoort en het kwaliteitscertificaat van de KNVB draagt.
- Een belangrijke speler zijn bij het opleiden van jeugdspelers in met name Zeeland.
- Een belangrijke kennisdeler zijn voor amateurclubs in Zeeland met betrekking tot opleiden van jeugd.

### 4.2 Hoe wil JVOZ dat bereiken?

Een helder technisch beleid vaststellen en uitvoeren, waarbij het ontwikkelen van talent speerpunt is. Binnen dit beleid moet alles gericht zijn op het individu beter leren voetballen. Daarbij is het van groot belang dat talenten bij elkaar worden gebracht op een fysieke locatie vanuit de overtuiging dat wanneer je talenten bij elkaar brengt, ze van elkaar al leren. Wanneer je daar vervolgens een professioneel apparaat aan verbindt heb je een optimale situatie om het talent zich te laten ontwikkelen en het maximale uit het talent te halen. Techniek staat hoog in het vaandel. Als het individu beter leert voetballen, gaat het team ook beter voetballen en wordt er automatisch beter gepresteerd. JVOZ moet een eigen koers varen en zich niet spiegelen aan andere opleidingen. Het moet zich onderscheiden van anderen.

- Een eigen visie en werkwijze.
- Trainers moeten niet kiezen voor het hoogste elftal (status en financieel), maar talent willen opleiden en ontwikkelen.
- Het hoogste trainersdiploma binnen de jeugdopleiding.
- Een hoge eigenvaardigheid en profervaring bij de trainers.
- Kiezen voor Zeeuws talent.
- Groepen trainen met twee of meer trainers.
- Het aantal trainingen per week opvoeren van 4 naar 6 tot 7.

### 4.3 Maatschappelijke thema's

- Gezondheid (voeding en medisch).
- Mentaal en pedagogisch.
- Normen en waarden.
- Individuele ontwikkeling.

### 4.4 Sportiviteit en respect

De spelers van JVOZ moeten sportief en met respect voor tegenstander en scheidsrechter voetbal spelen.

JVOZ moet dit bevorderen door:

- Het stimuleren van sportief gedrag en bestrijden van ongewenst gedrag.
- Bewustzijn van de eigen voorbeeldfunctie onder spelers, trainers en begeleiders en ook ouders te vergroten.



## 5. ONTWIKKELEN EN WINNEN

JVOZ leidt spelers op voor verschillende niveaus. Het ultieme doel is het laten doorstromen van Zeeuws talent naar een BVO. Binnen JVOZ zorgt het technisch kader voor optimale voorwaarden voor het ontwikkelen van het voetbaltalent. Op het prestatieve vlak zijn de afgelopen jaren vele successen geboekt. Het bundelen van Zeeuws talent werpt zijn vruchten af. JVOZ D1 speelt op het hoogste niveau. D2 speelt op het twee na hoogste niveau en C1 op het één na hoogste. Het aansluiten van de andere teams bij de hoogste divisies moet in de komende jaren gebeuren. Dat kost tijd. Hier ligt voor het kader van JVOZ een grote uitdaging.

### 5.1 Wat wil JVOZ?

- Op divisieniveau (nationaal) presteren met alle teams.
- Doorstroming van Zeeuws talent naar BVO's.
- Opleiding professionaliseren.
- Technisch kader verder professionaliseren en specialiseren.
- Verantwoorde begeleiding en ontwikkeling waarborgen op alle niveaus.
- Het imago verbeteren.
- Optimale sociale, mentale, medische (voeding), maatschappelijke en pedagogische begeleiding.

### 5.2 Wat gaat JVOZ doen?

- Trainingen en activiteiten binnen JVOZ afstemmen naar optimale effectiviteit
- Scoutingsysteem ontwikkelen.
- Ook scouten bij het zaal- en straatvoetbal (o.a. spelers die niet gebonden zijn aan een vereniging).
- KNVB kwaliteitscertificaat behalen.
- Een goede begeleiding van spelers door de staf, gepersonaliseerde begeleiding. Hiertoe goede voorlichting en scherp toezicht op ontwikkeling en naleving van regelgeving.
- Zorgen voor trainers met het juiste diploma.
- Zelf opleiden van trainers (assistenten laten doorgroeien).
- Zorgen voor optimale sociale, mentale, medische (voeding), maatschappelijke en pedagogische begeleiding.



### 5.3. PRESTATIEDOELSTELLINGEN TEAMS

Elftal	15-16	16-17	17-18	18-19	19-20	20-21	21-22	School	Gewenst
<21		4 <sup>e</sup> klasse	3 <sup>e</sup> klasse	3 <sup>e</sup> klasse	2 <sup>e</sup> klasse	2 <sup>e</sup> klasse	2 <sup>e</sup> klasse	nvt	2 <sup>e</sup> klasse
A1	3e divisie	2e divisie	2 <sup>e</sup> divisie	2e divisie	1e divisie	1e divisie	1e divisie	Scheldemond/HZ/ROC	1e divisie
B1	2e divisie	1 <sup>e</sup> divisie	1e divisie	1e divisie	1e divisie	1e divisie	1e divisie	Scheldemond/HZ/ROC	1e divisie
B2	Hfd klasse	4 <sup>e</sup> divisie	4 <sup>e</sup> divisie	3 <sup>e</sup> divisie	3e divisie	3e divisie	3e divisie	Scheldemond	3e divisie
C1	1e divisie	2e divisie	2e divisie	1e divisie	1e divisie	1e divisie	1e divisie	Scheldemond	1e divisie
C2	3e divisie	Hfd klasse	Hfd klasse	3e divisie	3e divisie	3e divisie	3e divisie	Scheldemond	3e divisie
C3M	2 <sup>e</sup> klasse	2 <sup>e</sup> klasse	1 <sup>e</sup> klasse	1 <sup>e</sup> klasse	1 <sup>e</sup> klasse	1 <sup>e</sup> klasse	1 <sup>e</sup> klasse	Scheldemond	1 <sup>e</sup> klasse
D1	1 <sup>e</sup> divisie	1 <sup>e</sup> divisie	1 <sup>e</sup> divisie	1 <sup>e</sup> divisie	1 <sup>e</sup> divisie	1 <sup>e</sup> divisie	1 <sup>e</sup> divisie	Scheldemond/BO	1 <sup>e</sup> divisie
D2	3 <sup>e</sup> divisie	3 <sup>e</sup> divisie	3 <sup>e</sup> divisie	3 <sup>e</sup> divisie	3 <sup>e</sup> divisie	3 <sup>e</sup> divisie	3 <sup>e</sup> divisie	Basis Onderwijs (BO)	3 <sup>e</sup> divisie
D3		1 <sup>e</sup> klasse	1 <sup>e</sup> klasse	Hfd klasse	Hfd klasse	Hfd klasse	Hfd klasse	Basis Onderwijs (BO)	Hfd klasse

Over het meisjesteam wordt nog nagedacht.

## 6. BELEVEN EN BINDEN

Iedereen beleeft voetbal op zijn eigen manier. Waar het om draait is het plezier in de voetbalsport. Het gaat om beleving, het prettig voelen. Bij dat goede gevoel willen we allemaal horen, dan maakt voetbal pas echt deel uit van het leven. Met die gedachte in het achterhoofd werken we iedere dag aan het voetbalimago. Veel initiatieven zijn al opgestart en dat blijven we doen. In dit plan stellen we vast dat we de populariteit van JVOZ nog verder willen verbeteren, zodat nog meer talenten kiezen voor JVOZ.

### 6.1 Wat wil JVOZ?

- Meer spanning tijdens de wedstrijden.
- Voetballen met plezier in een vriendelijke en veilige omgeving.
- De commerciële aantrekkelijkheid verhogen door aantrekkelijk voetbal op hoog niveau.
- Door de samenwerking met Sparta is het mogelijk eerder door te stromen naar Sparta en stages te lopen.

### 6.2 Wat gaat JVOZ doen?

- Opleiding optimaliseren, zodat kan worden doorgestroomd naar de hoogste divisies.
- Wedstrijden en toernooien op niveau spelen.
- Spelen op een 'eigen' voetbalaccommodatie, die voldoet aan de kwaliteitsnormen.
- Herkenbaar voetbal spelen met een positieve uitstraling in Nederland in het algemeen en Zeeland in het bijzonder.
- Zorgen dat spelers zich kunnen ontwikkelen en prettig voelen bij JVOZ.



## 7. ORGANISEREN EN FACILITEREN

De organisatie achter het voetbal is doorslaggevend voor het bereiken van successen. We streven dan ook naar een situatie met optimale randvoorwaarden voor de teams. Het niveau waarop wordt gevoetbald en de accommodatie vormen daarin een belangrijke rol. JVOZ is de verbindende factor in het Zeeuwse voetbal en kent haar leidende functie voor het ontwikkelen van talent en het spelen op niveau.

### 7.1 Wat wil JVOZ?

- Spannende competities.
- Hoogwaardige accommodatie.
- Cluborganisatie versterken.
- Vrijwilligers werven.
- Een rol vervullen als logische en betrouwbare samenwerkingspartner.

### 7.2 Wat gaat JVOZ doen?

- Met een gedegen technisch beleid en promotie de hoogste divisies bereiken.
- Accommodatieontwikkeling onderzoeken.
- Sponsoring verder professionaliseren.
- Kwaliteit van de velden verhogen en/of minimaal huidige niveau behouden.
- Waar mogelijk een kunstgrasveld om op te spelen.
- Presentaties aan amateurclubs in regio en geven van clinics om belang JVOZ voor regio te benadrukken en uit te dragen.
- Advies bieden aan clubs voor het verbeteren van hun technisch beleid.
- Informatievoorziening aan leden waar mogelijk verbeteren.
- Online tevredenheid meten en suggesties voor verbetering verzamelen onder leden.
- Vrijwilligers binden en behouden door het bieden van begeleiding, waardering en ontwikkelingsmogelijkheden.
- Spelerdossier optimaliseren.
- Spelervolgsysteem optimaliseren.
- Analysesysteem aanschaffen.
- Bestuurlijk structuur aanbrengen.



## 8. Projecten en tijdplanning

### 8.1 Samenwerken met BVO en Onderwijs

JVOZ heeft thans een overeenkomst met Sparta Rotterdam. De samenwerking met Sparta verder uitbouwen. Tweejarige overeenkomst (medio 2015 tot medio 2017) evalueren. Ambities is om verbonden te blijven aan een BVO. Evaluatie vindt plaats in december 2016.

JVOZ brengt al haar talenten onder bij Scheldemond, een scholengemeenschap voor het voortgezet onderwijs in Vlissingen. Door deze samenwerking kunnen roosters van school en trainingen op elkaar afgestemd worden. Tevens vindt er naast de voetbalbegeleiding ook begeleiding plaats op de sportprestaties. Bovendien faciliteert Scheldemond JVOZ op vele gebieden.

### 8.2 Normen en waarden

Huishoudelijke regels onder de loep nemen en eventueel toevoegen. Sanctiebeleid nog vast te stellen in bestuur. Thans wordt per geval tuchtzaken in bestuur behandeld.

- Gedragsregels
- Uitstraling
- Normen en Waarden
- Omgangsvormen

### 8.3 Accommodatie

De accommodatie is aan de Baskenburg in Vlissingen. JVOZ heeft een eigen JVOZ home en maakt daarnaast gebruik van de sportkantine van Zeeland Sport. Daar worden de spelers, ouders, gasten en overige belangstellenden ontvangen. De wedstrijden worden gespeeld op het complex aan de Irislaan te Vlissingen op de velden van de voormalige profclub. Er wordt getracht dichtbij JVOZ home te spelen.

### 8.4 Communicatie

Voor het communiceren met de pers is het belangrijk dat er één persoon binnen de organisatie aanwezig is die dit verzorgt. De voorzitter is hiervoor de aangewezen persoon.

### 8.5 Technisch beleid

Het technisch beleidsplan moet betreffende het trainen in de week verder worden ingevuld. Hoe moet het worden toegepast? Daarnaast ook evaluatiemomenten inbouwen. Herziene geactualiseerde Technisch Plan (TC-Beleid) moet voor 1 juli 2016 gereed zijn.

## 9. DE WEG NAAR 2020

Dit beleidsplan bevat strategie op hoofdlijnen voor de periode 2016-2020. Voor het bereiken van de doelstellingen moet door periodiek overleg de besturen en commissies op elkaar worden afgestemd en de doelstellingen waar nodig worden bijgesteld.

Het beleidsplan moet door resultaatgerichte plannen worden gewaarborgd en een daarbij passende planning- en voortgangmethodiek.

Door goede afstemming kunnen we samen zorgen voor een hoogwaardige jeugdvoetbalopleiding. Een goede structuur is daarbij erg belangrijk.

Spannende en aantrekkelijke competities vormen de basis voor een succesvol JVOZ.



# Bijlage 1

## Artikel 17 Algemeen Reglement

Speelniveau	Opleiding/ diploma's trainer
<b>Betaald voetbal</b>	
Hoofdtrainer	Coach Betaald Voetbal
<b>Seniorenvoetbal</b>	
Amateurvoetbal Eerste klasse, hoofdklasse, Topklasse en assistent betaald voetbal	UEFA A/ Trainer-coach I Senioren; UEFA A jeugd/ Trainer-coach I Jeugd; Oefenmeester I; B-diploma; Diploma Kandidaat Oefenmeester KNVB
Tweede klasse amateurvoetbal of lager	UEFA B/ Trainer-coach II; C-diploma
Derde klasse amateurvoetbal of lager	Oefenmeester II
Vierde klasse amateurvoetbal of lager	D-diploma (indien 4e klasse laagste klasse is, wordt ook volstaan met Trainer-coach III)
Vijfde klasse amateurvoetbal of lager	Trainer-coach III Senioren; Trainer-coach III Jeugd; Oefenmeester III; E-diploma
<b>Vrouwenvoetbal</b>	
Landelijke hoofdklasse of lager	UEFA B/Trainer-coach II; C-diploma; Oefenmeester II
Landelijke competitie of lager	UEFA C/ Trainer-coach III Senioren; Trainer-coach III Jeugd; Oefenmeester III; D- en E-diploma
<b>Jeugdvoetbal</b>	
A-junioren ere-divisie en eerste divisie	UEFA A jeugd Trainer-coach I jeugd
A-junioren tweede en derde divisie B-junioren ere-divisie C-junioren eerste divisie	UEFA B Trainer-coach II; C-diploma

A-junioren hoofdklasse en lager B-junioren eerste divisie en lager C-junioren tweede divisie en lager D-puillen	UEFA C Trainer-coach III Senioren; Trainer-coach III Jeugd; Oefenmeester III; D- en E-diploma
<b>Futsal</b>	
Eredivisie, eerste divisie en hoofdklasse	Futsalcoach II
Eerste klasse en lager	Futsalcoach III

